

Dohoda o zverení motorového vozidla na služobné účely

uzavretá podľa ustanovenia § 51 zákona č. 40/1964 Zb. Občiansky zákonník v platnom znení a ostatnými súvisiacimi právnymi predpismi (ďalej len „Dohoda“):

Čl. I

Zmluvné strany

Zamestnávateľ: **FUTBAL TATRAN ARÉNA, s.r.o.**
Zastúpený: Ing. Viliam Sopko, konateľ spoločnosti
Sídlo: Björnsonova 8, 080 01, Prešov
IČO: 50 494 970
(ďalej len „zamestnávateľ“)

a

Zamestnanec:
Meno a priezvisko: **Mgr. Monika Dobrovičová**
Dátum narodenia: 22.02.1988
Rodné číslo:
Trvalý pobyt:
(ďalej len „zamestnanec“)

Čl. II

Úvodné ustanovenia

1. Zamestnávateľ a zamestnanec uzatvorili dňa 13.10.2025 pracovnú zmluvu, na základe ktorej zamestnanec pre zamestnávateľa vykonáva administratívnu prácu.
2. Keďže pre plnenie pracovných povinností zamestnanca u zamestnávateľa je nevyhnutné používať osobné motorové vozidlá zamestnávateľa, uzatvárajú zamestnávateľ a zamestnanec túto dohodu na nižšie uvedených podmienok.
3. Osobným motorovým vozidlom vo vlastníctve zamestnávateľa je osobný automobil zn. **TOYOTA**, typ: **TOYOTA Corolla SD NG19 – 1,8l**, ŠPZ: **AA 648LO** (ďalej len „služobné vozidlo“).

Čl. III

Predmet Dohody

Predmetom tejto Dohody je úprava práv a povinností zamestnávateľa a zamestnanca pri zverení služobného vozidla zamestnancovi na čas nevyhnutný pre plnenie úloh spojených s náplňou jeho práce alebo na plnenie úloh zadaných priamo zamestnávateľom (ďalej len „služobné účely“).

Čl. IV

Práva a povinnosti zmluvných strán

1. Zamestnanec prehlasuje, že je držiteľom vodičského preukazu skupiny B. Každú zmenu týkajúcu sa vodičského oprávnenia (stratu vodičského oprávnenia, zmenu údajov vo vodičskom preukaze a pod.) je zamestnanec povinný nahlásiť zamestnávateľovi.

2. Služobné vozidlo môže zamestnanec používať len na služobné účely. Použitie služobného vozidla zamestnancom na súkromné účely sa zakazuje, vrátane jazd z miesta bydliska na pracovisko a späť, v prípade, ak v tejto dohode nie je uvedené inak.
3. Zamestnanec so zverením a používaním služobného vozidla súhlasí a zaväzuje sa používať ho iba na účely uvedené v tejto Dohode. Zároveň sa zaväzuje, že bude dodržiavať všetky právne predpisy týkajúce sa používania motorového vozidla.
4. Pri používaní služobného vozidla je zamestnanec povinný udržiavať služobné vozidlo v čistote a zabezpečovať služobné vozidlo proti odcudzeniu prostriedkami, ktorými mi je služobné vozidlo vybavené.
5. Po ukončení služobných povinností je zamestnanec povinný odovzdať služobné vozidlo v takom istom stave, v akom ho od zamestnávateľa prebral, na adrese: **Björnsonova 8, 080 01 Prešov**, alebo mimoriadne v mieste bydliska zamestnanca a zabezpečiť ho proti odcudzeniu. O služobných cestách je zamestnanec povinný viesť záznamy a do 3 pracovných dní po uplynutí príslušného mesiaca zúčtovať PHL.
6. Ak sa na služobnom vozidle počas jeho užívania zamestnancom vyskytne akákoľvek vada alebo porucha, zamestnanec je povinný bezodkladne o nej ústne aj písomne informovať zamestnávateľa ako aj o potrebe vykonávania kontrol v rámci záručného servisu, kontrol STK, resp. iných kontrol technického stavu vozidla. Prípadné poškodenia služobného vozidla spôsobené jeho prevádzkou, ktoré nemajú za následok nemožnosť jeho použitia (škrabance, drobné buchnutia) je zamestnanec povinný bezodkladne po ukončení jazdy hlásiť zamestnávateľovi.
7. Zamestnávateľ je povinný zveriť zamestnancovi služobné vozidlo v dobrom technickom stave, spolu s povinnou výbavou v zmysle platných právnych predpisov.

Čl. V

Zodpovednosť za škodu

Za poškodenie alebo zničenie služobného vozidla bude zamestnanec zodpovedať podľa ustanovenia § 179 a nasl. ZP. Uvedené platí aj v prípade odcudzenia služobného vozidla. Zamestnanec zodpovedá za prevzaté príslušenstvo a vybavenie služobného vozidla.

Čl. VI

Doba trvania dohody a jej zánik

1. Táto Dohoda sa uzatvára na dobu určitú a to do dňa ukončenia pracovného pomeru zamestnanca.
2. Pred ukončením pracovného pomeru zamestnanca môže táto Dohoda zaniknúť:
 - písomnou dohodou oboch zmluvných strán alebo
 - preukázaným zavinením dopravnej nehody zo strany zamestnanca.

Čl. VII

Záverečné ustanovenia

1. Vzťahy touto zmluvou výslovne neupravené sa riadia ustanoveniami Občianskeho zákonníka, a primerane ustanoveniami zákona č. 311/2001 Z. z. Zákonník práce v znení neskorších predpisov.
2. Dohoda sa vyhotovuje v dvoch (2) rovnopisoch, z ktorých po jednom rovnopise dostane každá zmluvná strana.

3. Zmluvné strany sa dohodli, že akékoľvek zmeny a dodatky k tejto Dohode je možné dohodnúť iba v písomnej forme po podpise oboch zmluvných strán.
4. Dohoda nadobúda platnosť a účinnosť dňom jej podpisu oboma zmluvnými stranami.
5. Zmluvné strany zhodne prehlasujú, že sú spôsobilé na právne úkony, že táto Dohoda nebola uzatvorená v tiesni, pod nátlakom, ani za iných nevýhodných podmienok, že bola nimi prečítaná, všetky ustanovenia tejto Dohody sú im jasné a zrozumiteľné, jej obsahu v plnej miere porozumeli a preto ju na znak súhlasu slobodne a vážne potvrdzujú svojimi vlastnoručnými podpismi.

V Prešove dňa 01.12.2025

V Prešove dňa 01.12.2025

Zamestnávateľ

Zamestnanec

FUTBAL TATARU AŞTŪŢI
Căminul nr. 103-111
nr. 103-111
103-111

